

Hit Your Hope

The logo consists of two stylized, green, blocky letters 'H' and 'H' positioned side-by-side. They are set against a white square background that has a slight 3D effect and a reflection below it. The entire logo is surrounded by several other 3D cubes in various colors (green, grey, blue) and some square outlines, creating a dynamic, geometric composition.

恆顥科技股份有限公司  
2017年度  
企業社會責任執行情況



# 2017 指標

重大考量面	對應GRI Standards 指標	說明
能源	302	本公司生產之內外(上下游供應商、運輸)部分的能源消耗量。
空氣汙染與溫室氣體排放	305	溫室氣體排放相關盤查。
廢汙水及廢棄物	306	依水質及排放目的地所劃分的排放水量，以及產品生產之廢棄物處置方式。
環保法規遵循	307	本公司是否有違反環保法規之說明與相關管理機制。
勞雇關係	401	揭露包含新進員工、離職員工數量、育嬰假之數量，以利利害關係人了解企業員工概況。
員工福利		揭露提供給公司全職員工之福利項目為何。
職業健康與安全	403	說明職業傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數。
員工多元化與機會平等	405	報導員工多元化與機會平等之管理方針，描述企業提供之性別平等機會與障礙、同工同酬、女性對男性基本薪資加薪酬的比率等機制。
勞動實務問題申訴機制		說明公司所建立之勞動實務申訴機制與管理方式。
不歧視	406	說明有無歧視事件以及組織採取的改善行動為何。
強迫或強制勞動	409	說明是否具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商，以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的管理機制與行動。
反貪腐	205	反貪腐政策和程序的溝通及訓練。



## 環安衛政策

- 產品、活動、服務產生之污染物排放，需符合環保、勞安法規及其他要求
- 持續推動污染預防、能資源有效利用及回收再利用等改善工作
- 建立環安衛管理系統，來設定目標及標的，並於管理審查會議審查環安衛績效及目標標的
- 創造安全健康無害之工作環境
- 落實全員參與，宣導並教導員工有關環境、安衛方面的訓練
- 對外公開本公司承諾之環境。安衛政策



## 302、組織能源消耗量

揭露項目302-1		總消耗量 (kw)		月平均消耗量 (kw)		備註
		2017年	2018年	2017年	2018年	
組織能源消耗量						
a.	以焦耳或其倍數為單位之組織內部所使用非再生能源之燃料別及總消耗量	NA	NA	NA	NA	
b.	以焦耳或其倍數為單位之組織內部所使用再生能源之燃料別及總消耗量	NA	NA	NA	NA	
c.	以焦耳、瓦小時或其倍數說明以下種類的能源消耗總量	NA	NA	NA	NA	
c. i	電力消耗	2,150,408	1,863,647	179,201	155,304	全廠用電
c. ii	供熱消耗	NA	NA	NA	NA	
c. iii	製冷消耗	NA	NA	NA	NA	
c. iv	蒸氣消耗	NA	NA	NA	NA	
d.	以焦耳、瓦小時或其倍數說明以下種類的能源消耗總量	NA	NA	NA	NA	
d. i	出售的電力	NA	NA	NA	NA	
d. ii	出售的供熱	NA	NA	NA	NA	
d. iii	出售的製冷	NA	NA	NA	NA	
d. iv	出售的蒸氣	NA	NA	NA	NA	
e.	以焦耳、或其倍數為單位的能源消耗總量	NA	NA	NA	NA	
f.	使用的標準、方法學、假設、及/或計算工具	NA	NA	NA	NA	
g.	所用之轉換係數的來源	NA	NA	NA	NA	



## 303、依來源劃分的取水量

揭露項目303-1		總消耗量 (m3)		月平均消耗量 (m3)		備註
		2017年	2018年	2017年	2018年	
依來源劃分的取水量						
a.	依以下來源劃分之取水總量	NA	NA	NA	NA	
a. i	地表水，包括來自濕地、河川、湖泊、海洋的水	NA	NA	NA	NA	
a. ii	地下水	NA	NA	NA	NA	
a. iii	組織直接收集和貯存的雨水	NA	NA	NA	NA	
aiv	來自其它組織的廢水	NA	NA	NA	NA	
a. v	市政供水或其它公共或私有的給水事業	255,855	42,329	21,321	21,165	
b.	使用的標準、方法學及假設。	NA	NA	NA	NA	



## 303、回收及再利用的水

揭露項目303-3		總消耗量 (m3)		月平均消耗量 (m3)		備註
		2017年	2018年	2017年	2018年	
回收及再利用的水						
a.	組織回收及再利用的總水量。	59,178	7,044	4,932	3,522	一期ACF回收水
b.	水回收及再利用的總水量占揭露項目303-1所定之總取水量的百分比	23.1%	16.6%	23.1%	16.6%	
c.	使用的標準、方法學及假設	NA	NA	NA	NA	



## 305、能源間接溫室氣體排放

揭露項目305-2		總排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e/年)		月平均排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e/月)		備註
		2017年	2018年	2017年	2018年	
能源間接（範疇二）溫室氣體排放						
a.	以二氧化碳當量公噸為單位，地點基礎的能源間接（範疇二）溫室氣體排放總量。	13,722	1,983	1,143	992	
b.	若適用，以二氧化碳當量公噸為單位，市場基礎的能源間接（範疇二）溫室氣體排放總量。	NA	NA	NA	NA	
c.	若適用，計算所包括的溫室氣體；是否為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮或以上全部。	NA	NA	NA	NA	
d.	若適用，計算的基準年包括：	NA	NA	NA	NA	
d. i	選擇其為基準年的理由	NA	NA	NA	NA	
d. ii	基準年的排放量	NA	NA	NA	NA	
d. iii	促使基準年排放量重新計算之任何顯著排放量變化的脈絡。	NA	NA	NA	NA	
e.	所用之排放係數和全球暖化潛勢(GWP)比率的來源，或GWP來源的參考文獻	NA	NA	NA	NA	
f.	彙整溫室氣體量的方法；是否為股權比例、財務控制或營運控制。	NA	NA	NA	NA	
g.	使用的標準、方法學、假設、及/或計算工具。	NA	NA	NA	NA	



# 306、依水質及排放目的地所劃分排放水量

揭露項目306-1		總排放量 (m3)		月平均排放量 (m3)		備註
		2017年	2018年	2017年	2018年	
依水質及排放目的地所劃分的排放水量						
a.	按以下分類，計畫性和非計畫性的總排放水量	NA	NA	NA	NA	
a. i	排放目的地	536,297	120,671	44,691	40,224	納管
a. ii	水質（包括處理方法）	NA	NA	NA	NA	
a. iii	是否被其它組織再利用	NA	NA	NA	NA	
b.	使用的標準、方法學及假設。	NA	NA	NA	NA	



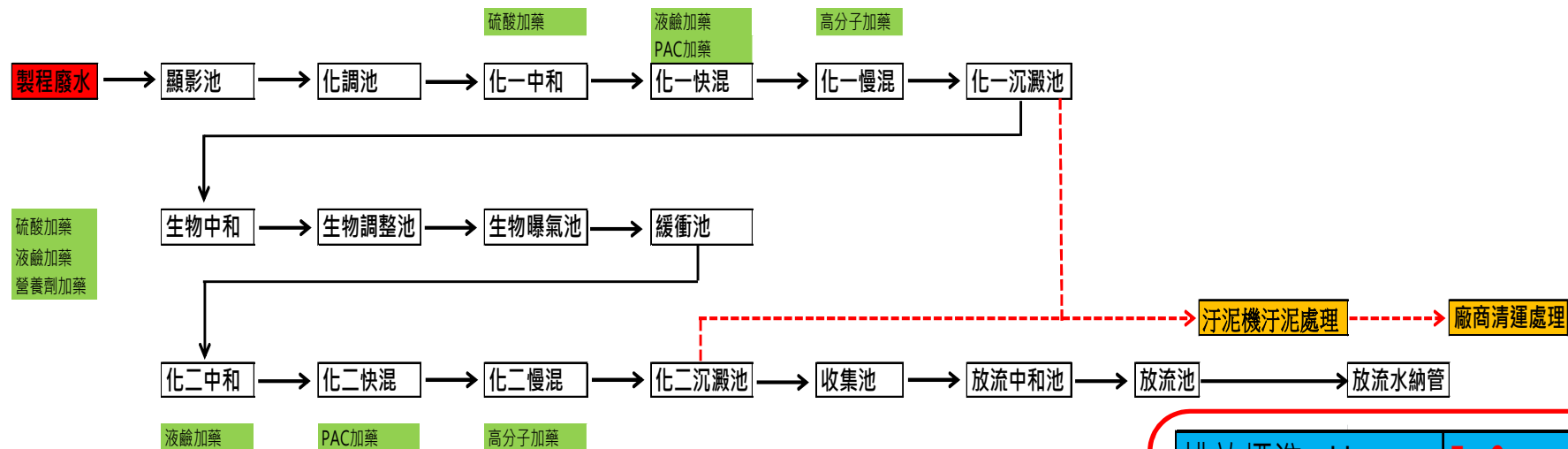


# 306、按類別及處置方法劃分廢棄物

揭露項目306-2		總消耗量 (噸)		月平均消耗量 (噸)		備註
		2017年	2018年	2017年	2018年	
按類別及處置方法劃分的廢棄物 報導要求						
a.	按以下適用的處置方法，說明有害廢棄物的總重量：	NA	NA	NA	NA	
a. i	i. 再利用	35.02	1.11	2.92	0.56	
a. ii	ii. 回收	0.11	NA	0.01	NA	
a. iii	iii. 堆肥	NA	NA	NA	NA	
a. iv	再生利用	55.2	11.96	4.6	5.98	
a. v	焚化（大量燃燒）	5.06	NA	0.42	NA	
a. vi	深井注入	NA	NA	NA	NA	
a. vii	掩埋					
a. viii	現址儲存	NA	NA	NA	NA	
a. viii	現址儲存	NA	NA	NA	NA	
a. ix	其它（由組織說明）	NA	NA	NA	NA	
b.	按以下適用的處置方法，說明非有害廢棄物的總重量	NA	NA	NA	NA	
b. i	再利用	791.57	108.96	65.96	54.48	
b. ii	回收	NA	NA	NA	NA	
b. iii	堆肥	NA	NA	NA	NA	
b. iv	再生利用，包括能源的再生利用	164.43	9.54	13.7	4.77	
b. v	焚化（大量燃燒）	13.43	3.8	1.12	1.9	
b. vi	深井注入	NA	NA	NA	NA	
b. vii	掩埋	NA	NA	NA	NA	
b. viii	現址儲存	NA	NA	NA	NA	
b. viii	其它（由組織說明）	NA	NA	NA	NA	
c.	廢棄物處置方法係如何決定：	NA	NA	NA	NA	
c. i	i. 由組織直接處置，或直接確認處置方式	NA	NA	NA	NA	
c. ii	ii. 由廢棄物處置承包商提供的資訊	NA	NA	NA	NA	
c. iii	iii. 廢棄物處置承包商的違約事項	NA	NA	NA	NA	



# 306、廢汙水系統流程及放流水排放數據



排放標準:pH	5~9
COD	<480ppm
SS	<500ppm

年/月	2018/02	2018/01	2017/12	2017/11	2017/10	2017/09	2017/08	2017/07	2017/06	2017/05	2017/04	2017/03
納管流量	37,080	44,137	39,467	45,183	39,947	43,334	43,014	43,778	56,261	51,178	46,930	45,988
COD	166	182	105	56	102	76	56	110	119	201	233	205
SS	8	29	3	4	43	9	10	17	24	8	8	15

2017/03月-2018/02月數值符合放流水排放標準



# 306、廢棄物種類及清除廠商、合約期限

廢棄物清除/處理廠商電話一覽表

序號	廢棄物名稱	廢棄物代碼	合約到期日	清運量 (合約量)	處理類別	清除機構	處理機構 (中間或最終處理者)	說明
1	無機污泥	D-0902	107/04/17	50噸/月	物理處理	曦澤工程J55B8560	長信環保工程 K8195075	3/19 公司用印申請中
2	廢玻璃	R-0401	107/12/31	16公噸/月	再利用 (公告再利用) (R02)	屹泰環保 O17B0173	程豐環境 H45A2865	
3	廢汞燈	C-0173	107/12/31	0.1公噸/月	物理處理	中台資源科技股份有限公司 H53A0279	中台資源科技股份有限公司 H53A0279	
4	生活垃圾	D-1801	107/12/31	3公噸/月	掩埋	順竹 O1795359	新竹市焚化爐 O1708678	
5	廢溶劑 PGMEA	C-0301	108/12/31	25公噸/月	物理處理	苗栗汽車 K6805265	長春石油 K6801089	
6	混合 有機廢液	C-0301	108/02/28	3公噸/年	焚化處理	金鼎浩 J5504346	日友環保 N15A1186	
7	廢溶劑空桶 廢玻璃瓶(化學品)	C-0301	108/02/28	1公噸/月	物理處理	鈺辰 E5095019	鈺辰 S2011776	



# 306、廢棄物種類及清除廠商、合約期限

序號	廢棄物名稱	廢棄物代碼	合約到期日	清運量(合約量)	處理類別	清除機構	處理機構(中間或最終處理者)	說明
8	鋁酸廢液	C-0202	108/02/28	30公噸/月	再利用(通案再利用)	金鼎浩 J5504346	台肥苗栗廠 K6801098	
9	SPR300	R-1501	107/12/31	60公噸/月	再利用	全勝鴻 H46A8511	純聚 S16A0452	
		D-1504	107/12/31	40公噸/月	物理	峻源(中壢) H43A7380	峻源 J5604458	
10	吸液棉/手套/擦拭布	C-0299	108/02/28	1噸/年	焚化處理	金鼎浩 J5504346	日友環保 N15A1186	3/13 對方用印中(備用廠商-永大)
11	銀漿及鋼粉屬有價物	D-1999	尚無合約	0.3噸/月	物理/化學/焚化處理			3/14 核示單開立(有價回收)
		E-0218	尚無合約		物理			
12	有價廢棄物		107/12/31			竑泰環保		
13	可剝膠與油墨	D-0202可剝膠 D-2405油墨	107/12/31		熱處理	永潔資源	聿陽	
14	廢塑料							暫由竑泰環保於不良品報廢作業時清運 報價3500元/次

廢棄物依據代碼分類，並請合格清運商進場運至合格處理機構委外處理



# 401、勞雇關係-員工人數情況

計算基準日：12/31, 2017

單位：人

總人數	354
<b>依性別分</b>	
男生人數	225
女生人數	129

<b>依地理位置/國籍分</b>	
台籍員工人數	353
陸籍員工人數	
越南籍員工人數	
其他國籍籍主管人數	1

<b>台/陸籍主管統計</b>	
台籍主管人數	81
陸籍主管人數	1
其他國籍籍主管人數	1

單位：人

各職等/性別/年齡分布	30歲以下		31-50歲		51歲以上	
	男	女	男	女	男	女
主管			64	13	4	2
職員	6	4	88	54	2	
直接員工						
直接員工	27	27	33	27	1	2

單位：人

全年流動/離職人數	30歲以下		31-50歲		51歲以上	
	男	女	男	女	男	女
2017年全年新進員工人數	14	9	36	14	1	
2017年新進員工於同年離職	7	4	19	3	1	
2017年總離職人數	10	7	40	16	3	1



## 401、員工福利:補助項目

福利給付項目		福利給付內容
員工本人結婚		禮金：3,600 元
新生子女		禮金：2,000 元
住院慰問金		慰問金：1,000 元
重大傷病、急難救助慰問金		慰問金：3,000 元
員工本人死亡喪葬撫卹		奠儀：50,000 元
員工眷屬喪葬撫卹	父母、養父母、繼父母、配偶、子女喪亡者	奠儀：5,000 元
	祖(外)父母、配偶之父母、配偶之養父母或繼父母喪亡者	奠儀：1,500 元



# 401、員工福利\_員工活動

**魅力都會午茶之旅**  
花露花卉綠廊道 日治建物六藝美  
LV百匯下午茶 劇院建築秋紅谷

怡仁閣農場

恆額科技股份有限公司  
魅力都會午茶之旅

**旅遊花絮**

主辦單位：恆額科技股份有限公司職工福利委員會 承辦單位：家樂福旅行社 HAPPY FAMILY TOUR



**擎天樂轉劍湖山**  
旋轉世界摩天輪 玩轉重力G5衝  
精彩表演特技秀 冒險假期劍湖山

**旅遊花絮**

主辦單位：恆額科技股份有限公司職工福利委員會 承辦單位：家樂福旅行社 HAPPY FAMILY TOUR



## 403、職業健康及安全\_職害傷害情況

類別	男	女
2017失能工傷傷害人次數: 人	8	2
2017失能工傷傷害率 %	2.28%	0.57%
2017職業病人次	1	0
2017職業病率 %	28%	0%
損工日數	27	12
損工率 %	7.69%	3.4%
缺勤率日數	27	12
缺勤率 %	0.03%	0.01%
因公死亡件數(不含上下班交通事故)	0	0
因公死亡緣由	NONE	NONE
上下班交通事故死亡件數	0	0
通報系統制度	勞動部職業安全衛生署-職業災害網路填報系統	勞動部職業安全衛生署-職業災害網路填報系統





# 403、職業健康與安全-員工健康安全設施

自動體外心臟體外電擊器



血壓器





# 405、員工多元化及機會平等\_勞工定期座談會

日期 Date 2017.11.10

公司 (Company)	恆顯科技股份有限公司
主題 (Subject)	月會(勞工工作及生活關懷)
時間：2017.11.10 08:30 & 20:00	
地點：大勇宿舍	
參加人員：恆顯：盧課長 大智：小妮、素霞 外籍同仁(如簽到表)	
※ 宿舍、公司宣導事項：	
1、11/11 旅遊相關事項宣導。	
2、不可以把拖鞋穿出室外，違反規定者將予以懲處。	
3、加班費的計算方式宣導：從這個月開始每日正常出勤前面的8小時是正常工時，後面的2小時算加班，若當月排20天的班，每天上班10小時，則當月會有40小時的加班費。	
4、現行公司採用8週變形工時，出勤方式是做四休二，後續將沒有所謂國定假日出勤算加班的問題，其只有於排定休假的二天若需配合出勤時才算是假日加班。	





# 205、反貪腐\_制定道德規範及要求廠商配合

## 供應商廉潔承諾書

立承諾書人：\_\_\_\_\_（下稱立書人）為恆額科技股份有限公司（下稱恆額科技）之供應商/承包商/協力廠商（以下統稱供應商），恆額科技為秉持「超越、誠心、和諧」之經營理念，善盡廉潔之企業社會責任，立書人將以本承諾書，向恆額科技承諾遵守以下事項：

一、立書人承諾，絕不為達交易或損害恆額科技利益之目的而直接、間接以任何形式向恆額科技人員、其親友及其指定人期約、提供、交付不正當利益，或使其直接、間接取得不正當利益，或以其他方式使恆額科技人員違背其職務。立書人並承諾，於得知前開情形時，應即通知恆額科技，與恆額科技齊力抵制並處理此等違反廉潔約定之行為。

二、立書人承諾，與恆額科技交易過程中，依雙方約定、國內外慣例、習慣或恆額科技要求而提供之資料、資質或資信證明均為真實、有效，絕無偽造、變造或有欺瞞等之情形。該等資料或證明如有變更，立書人應立即通知恆額科技，並將變更後之資料或證明提供給恆額科技。立書人承諾，不對恆額科技為虛假承諾、誇大產品或服務性能和品質；或與第三人相互勾結、串通、其他不正當手段排擠競爭者，干擾恆額科技之商業決定；或故意為損害恆額科技之利益、形象和商譽的不廉潔、不誠信行為。

三、立書人承諾，如立書人違反本承諾書任一義務，立書人應無條件償付依過去一年與恆額交易總額之 50% 之懲罰性違約金，並應就恆額科技之一切損失負損害賠償責任。恆額科技得視其違反程度，逕行書面通知立書人提前終止雙方交易且不須對立書人負擔任何違約責任。立書人同意，因違反本承諾書所應負之違約金、賠償金、費用等，恆額科技有權從應付未付之所有帳款中逕為抵扣。

### 6.10 員工權益義務

公司全體員工均有責任遵守『道德規範管理辦法』之內容，若有疑義，應立即尋求說明，任何有關法令或本準則之要求之問題，可向管理部或總部提出。

### 6.11 道德規範諮詢與舉發管道

此規範闡明瞭指導性的原則，它並不能包含一切問題。如果員工遇到了該規範沒有涵蓋的情況，或者對該規範所提到事項產生了疑問，歡迎依照諮詢管道進行諮詢。

### 6.12 電子郵件諮詢或舉發：HR@henghao.com.tw

### 6.13 電話專線諮詢或舉發：03-5971875 分機 11000



## 406、不歧視政策

- 在涉及聘用、報酬、培訓機會、升遷、解職或退休等事項上，公司不因種族、民族或社會出身、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、政治見解、年齡或其他的歧視而有不同的待遇。
- 員工在工作場所受到任何威脅、虐待、剝削的行為及強迫性的性侵擾行為，包括姿勢、語言和身體的接觸，可
- 依據『工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法』進行申訴。
- 公司不得要求員工做懷孕測試。



# 406、不歧視\_重視兩性平等法

文件名稱	性騷擾申訴及懲戒管理辦法	版本	1	頁數	3/6
文件編號	HIH80027	生效日期	簽核中		

5 流程圖：(以下流程圖擇一版本使用)

權責部門	作業流程	作業說明/相關表單	
管理單位	<pre> graph TD     A[性騷擾申訴] --&gt; B{受理}     B -- No --&gt; E([結案])     B -- Yes --&gt; C[委員會]     C --&gt; D[決議]     D --&gt; E           </pre>	<p>原則上應以具名書面為之，投遞實體信箱申訴，亦可以言詞、電話或電子信箱提出申訴者，受理之人員或單位應通報員工申訴處理委員會。</p> <p>申訴之提出為書面提出方式，需填具「員工申訴事件陳述書」(HIH80027-001)，並附加佐證資料，並由申訴人簽名或簽章，匿名之申訴概不予以受理。</p> <p>申訴處理委員會應置委員五人至十一人(包含總經理、執行副總、管理部副總)，管理部門主管為當然委員外並為召集人，召集人須於七日內召集委員會逕行調查。</p> <p>召開會議時，得通知當事人及關係人到場說明，申訴處理委員會應依會議結果，作成附具理由之書面決議。</p> <p>相關紀錄資料保存由管理單位保存備查。</p>	
管理單位			
管理單位			
權責單位			
委員會			
管理單位			



## 409、強迫及強制勞動\_不強迫政策

- 一、強迫與強制性勞動定義：  
在任何受報復或威脅下工作或服務，或作為償債性的  
工作或服務。
- 二、員工有自由離職之權利，但需於預告期間預告公司後  
，並辦妥一切離職手續後方得離職。
- 三、公司不會要求員工在受僱起始交納“押金”或“寄存身  
份證件”。



# 409、強迫及強制勞動\_活動宣導

**HH 恆順科技股份有限公司**

## 企業社會責任 EICC

Social Accountability EICC

**YES 提供安全的工作環境**  
提供健康與安全的工作環境及工作防護裝置 (具)。  
Offer a safe work environment. Provide a healthy and safe work environment and protective equipment (gear) for work.

**符合當地法規工作報酬**  
提供不低於法令規定最低工資標準。  
Compliance with local work compensation laws. Provide the minimum base wage as mandated by law.

**暢通溝通管道**  
員工意見箱、電話、E-Mail、員工/幹部座談會、員工代表、管理代表。  
Free flow of communication. Employee mailboxes, telephone numbers, e-mail address, HR-0800 "I have something to say" system, employee representatives, management representatives.

**適當工作時間**  
每天正常工作時間8小時，延長工作時間每日不得超過3小時，每月加班時數以46小時為原則，每工作七天內至少休息一天。  
Suitable work times. For the 84-hour standard two week period, overtime work is limited to 46 hours per month. At least one day of rest must be provided per week.

**保護智慧財產權**  
不任意將公司資訊隨意洩漏給無關之第三者。  
Intellectual property protection. Company information may not be divulged to an unrelated third party.

**遵守道德規範**  
廉潔經營，無不正當收益、財務資訊公開、保護智慧財產權、公平交易、廣告與競爭。  
Follow ethical standards. Clean business operations, no inappropriate benefits, disclosure of financial information, intellectual property protection, fair trade and competition.

**參與社會公益活動**  
Involvement in charity activities.

**使用童工**  
不使用未滿16周歲之童工  
Child labor. No child workers under the age of 16 law.

**接受賄賂**  
員工及其家屬不得接受任何商業之任何服務、贈送或款待。  
Acceptance of bribes. Personnel or family members may not accept gifts, services, or entertainment from business partners.

**強制性勞動**  
雇用員工時不得要求員工交納「押金」或「寄存身份證件」。  
Forced labor. Employees may not be asked to pay security deposit or hand over identification documents for safekeeping.

**賄賂及盜用公款**  
禁止任何人藉由不當方式取得利益或盜款。  
Corruption and embezzlement. Personnel are forbidden from taking or receiving improper benefit or embezzled funds.

**懲戒性措施**  
所有員工不可對他人進行體罰、精神、肉體脅迫、言語侮辱及性騷擾。  
Disciplinary action. No personnel may use corporal punishment, mental or physical coercion, verbal abuse or sexual harassment against others.

**歧視或不公平對待**  
不因種族、民族、社會出身、社會階級、宗教、身體殘疾、性別、性取向、籍任、婚姻狀況、工會會員、政治見解、專業而有不公平的對待。  
Discrimination or unfair treatment. No unfair treatment based on race, ethnicity, origin, heritage, religion, physical disability, gender, sexual orientation, family responsibility, union membership, political affiliation or age.